АДМИНИСТРАЦИЯ МО «НУКУТСКИЙ РАЙОН»

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МО НУКУТСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ НУКУТСКОГО РАЙОНА»

НУКУТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

по образовательным организациям МО «Нукутский район»

на 2018 – 2020 годы

п. Новонукутск

2018 г.

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Территориальное отраслевое соглашение (далее – Соглашение):

является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне муниципальной образовательной сферы, дополнительные (в сравнении с действующим законодательством) социально-трудовые права и гарантии работников.

Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе взаимного стремления сторон к социальному партнёрству и деловому сотрудничеству, коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений;

обеспечивает создание условий и механизмов, способствующих реализации в образовательных учреждениях норм трудового законодательства Российской Федерации, поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства в муниципальных образовательных организациях;

устанавливает условия оплаты и охраны труда работников образовательных организаций, режима труда и отдыха, трудовые гарантии, компенсации и льготы для работников образовательных организаций, а также минимальные социальные гарантии для них;

не ограничивает права работников и работодателей в расширении трудовых гарантий, компенсаций и льгот через коллективные договоры и трудовые договоры, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;

является основой для заключения в образовательных организациях МО «Нукутский район» коллективных договоров на соответствующих уровнях социального партнерства.

1.2.Сторонами Соглашения являются:

работники муниципальных образовательных организаций (далее-образовательные организации), в лице их полномочного представителя – Нукутской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - районный комитет профсоюза);

работодатели в лице их полномочных представителей – Отдела образования администрации МО «Нукутский район» и Муниципального казенного учреждения «Центр образования Нукутского района» (далее –МКУ «Центр образования Нукутского района).

1.4. Стороны договорились о том, что:

1.4.1. Коллективные договоры образовательных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым [законодательством](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134) и настоящим Соглашением.

1.4.2. В коллективном договоре образовательной организации с учетом особенностей его деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.4.3. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим [законодательством](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134;dst=100368) Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.4.4. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и соглашением, которые являются неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников образовательных организаций.

**2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА**

***2.1. Стороны Соглашения обязуются:***

Осуществлять социальное партнерство посредством:

переговоров сторон социального партнерства по подготовке проектов и заключения соглашений;

взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников организаций в сфере образования;

участия работников или их представителей в управлении организациями в сфере образования;

участия представителей работников и работодателей организаций в сфере образования в разрешении трудовых споров.

***2.2. Отдел образования администрации МО «Нукутский район»,***

***МКУ «Центр образования Нукутского района:***

2.2.1. Обеспечивать участие представителей профсоюзных органов в работе соответствующих коллегиальных органов управления, совещаний, а также аттестационных комиссий по аттестации педагогических и руководящих работников.

2.2.2. Представлять в районный комитет профсоюза в целях учета мотивированного мнения проекты нормативных правовых актов, а также иных ведомственных нормативных правовых актов, разработанных МКУ «Центр образования Нукутского района», затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Включать представителей районного комитета профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

2.2.3. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию по всему кругу социально-экономических и трудовых вопросов:

-информацию о финансировании образовательных организаций;

* информацию по подведомственным организациям управления образования о численности, составе работников, размере средней заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников;
* информацию о решениях по финансированию отдельных направлений в сфере деятельности управления образования;
* информацию о состоянии выплаты заработной платы работникам общеобразовательных организаций;
* информацию о состоянии материально-технической базы, условий и охраны труда в учреждениях образования;
* информацию о показателях кадровой обеспеченности образовательных организаций;
* информацию о показателях производственного травматизма и заболеваемости среди работников образовательных организаций;

- другую информацию в рамках своей компетенции.

2.3. Обеспечить реализацию федеральных и областных законов, муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы образования, в том числе в части полного финансирования образовательных организаций.

***Районный комитет профсоюза обязуется:***

2.4. Осуществлять необходимый профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, в том числе по соблюдению социально-трудовых прав и интересов работников образования.

2.5. Оказывать бесплатную правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении их социально-трудовых проблем, в защите прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной и муниципальной власти, судебных и иных правоохранительных органах.

**3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1.1. Трудовой договор с работниками организаций заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом. Обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора, указываются в трудовом договоре.

3.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) и с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного учреждения (Приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) (далее - Программа).

3.1.3. Работодатели в соответствии с Программой, а также с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающих, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:

размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.

3.1.4. Введение эффективного контракта, как усовершенствованной формы трудового договора, не влечет расторжения трудового договора или его перезаключения. Трудовой договор дополняется недостающими (уточняющими) условиями приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Эффективный контракт не является основанием для изменения условий трудового договора, в том числе касающихся трудовой функции, срока трудового договора.

3.1.5. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников об изменениях условий трудового договора, условий труда, в том числе оплаты труда, не допуская случаев установления заработной платы в меньшем размере, чем установлено федеральным и региональным законодательством, Соглашением.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и применяться не могут.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

3.1.6. Работники образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору либо распорядительного акта работодателя с согласия работника преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы руководителям образовательных организаций, их заместителям, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

3.1.7. Работодатели обязаны в сфере трудовых отношений:

до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

руководствоваться Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=3D1A7FDA68398B54D63C9C17DFB00AD1D8BB58FA4857E5A3E7D66322jBjCJ) должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования, здравоохранения и культуры, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

не допускать снижение уровня трудовых прав педагогических работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда;

обеспечивать работнику бесплатно подготовку и дополнительное профессиональное образование при изменении требований законодательства к квалификации работника или требований профессионального стандарта;

осуществлять по желанию и письменному заявлению работников замену части неиспользованного отпуска, превышающего 28 календарных дней, и выходящего за рамки каникулярного времени, денежной компенсации по правилам статьи 126 ТК РФ при невозможности в связи с производственной необходимостью использования очередного ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

предоставлять длительный отпуск педагогическим работникам единовременно продолжительностью в один год или меньшей продолжительностью по желанию работника не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы с возможностью присоединения длительного отпуска или его части к очередному ежегодному отпуску;

предоставлять по желанию работника длительный отпуск по частям с установлением в коллективном договоре порядка использования отпуска по частям, минимальной продолжительности каждой из его частей и времени использования оставшихся частей (части) отпуска с учетом возможности производственного (учебного процесса);

уведомлять педагогических работников повторно в письменной форме об изменении объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), установленного до ухода педагогического работника в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск в случае его изменения на начало учебного года, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

производить:

выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному   
[пунктом 7 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=3D1A7FDA68398B54D63C9C17DFB00AD1D3BD53FF405EB8A9EF8F6F20BB2283A92AF06B9606j6j7J) ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора;

выплату увольняемым работникам единовременного выходного пособия в размере двухмесячного среднего заработка при расторжении трудового договора, связанного с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников;

предоставление по письменному заявлению ежегодного очередного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам при увольнении на основании пунктов 1, 2 части первой статьи 81 ТК РФ;

определять преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.

3.1.8. Считать массовым высвобождением расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работниками в связи с ликвидацией образовательной организации или ее реорганизацией, требующей сокращения численности или штата работников, в соответствии со следующими критериями:

1) ликвидация образовательной организации с численностью работающих 15 и более человек;

2) сокращение численности или штата работников образовательной организации в течение 30 календарных дней, но:

не менее 5 человек в образовательной организации, расположенной в сельском населенном пункте;

не менее 3 человек в малокомплектной образовательной организации.

***3.2. Отдел образования администрации МО «Нукутский район»,***

***МКУ «Центр образования Нукутского района обязуются:***

3.2.1. Осуществлять постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности образовательных организаций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образования с принятием согласованных мер по закреплению кадров в учреждениях образования области.

3.2.2. Содействует трудоустройству выпускников педагогических учебных заведений в образовательные организации и муниципальные образовательные организации.

3.2.3. Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации образовательных организаций, нарушения прав и гарантий работников при реорганизации и ликвидации образовательных организаций в пределах своей компетенции.

***3.3. Районный комитет профсоюза обязуется:***

3.7. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обязательствам настоящего Соглашения.

3.8. Информирует МКУ «Центр образования Нукутского района» о грубых нарушениях трудового законодательства в образовательных организациях, с целью принятия соответствующих мер и досудебного разрешения трудовых споров.

**4. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА**

При регулировании вопросов оплаты труда работников образовательных организаций стороны исходят из того, что:

4.1. Системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

4.2. Работодатели с участием выборного органа первичной профсоюзной организации:

4.2.1. Разрабатывают положение об оплате труда работников образовательной организации на основании примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений.

4.2.2. Предусматривают в положении об оплате труда работников образовательной организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, не допуская установление различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различных повышающих коэффициентов к ним (либо диапазонов «вилки» размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) по должностям работников с одинаковой квалификацией, выполняющих одинаковую трудовую функцию; существенной дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации;

возможности перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, стремясь к достижению доли условно постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы не ниже 70 процентов;

размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании образовательной организации;

применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда);

[продолжительности](consultantplus://offline/ref=0555C95F81857146319BF95F320CB458DBF0720BC77DDA288AD65A6E1219A2E54063418BAE7F0E06kDjCJ) рабочего времени либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, [порядка](consultantplus://offline/ref=0555C95F81857146319BF95F320CB458DBF0720BC77DDA288AD65A6E1219A2E54063418BAE7F0E01kDjDJ) определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, предусматриваемых нормативными правовыми актами, в [порядке](consultantplus://offline/ref=0555C95F81857146319BF95F320CB458DBF1780BCE78DA288AD65A6E1219A2E54063418BAE7F0F0EkDj8J), установленном Правительством Российской Федерации;

определения размеров выплат компенсационного или стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников образовательной организации;

установления работникам следующих выплат:

молодым специалистам в возрасте до 35 лет из числа педагогических работников, приступивших к работе по специальности в образовательных организациях в размере 20 процентов от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки (до 3 лет работы); 10 процентов от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки (от 3 до 5 лет работы); 5 процентов от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки (от 5 до 7 лет работы) на основании документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работникам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР в размере 20 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада);

работникам, имеющим ученую степень или ученое звание в случае, если их наличие не предусмотрено квалификационными требованиями к занимаемой должности, в размере от 50 до 100 процентов от минимального размера оклада (ставки заработной платы);

работникам, участвующим в качестве экспертов в проведении чемпионатов «WorldSkills» и «JuniorSkills»;

работникам, участвующим в качестве экспертов при проведении демонстрационного экзамена;

победителям и призерам областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерстваустановить надбавку в размере 20% от ставки заработной платы ( должностного оклада) сроком на один год

4.3. При разработке и утверждении в организациях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);

работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);

вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

4.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника по замещаемой должности, в том числе, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей),зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.5. Работодатели осуществляют оплату труда работников в ночное время   
(с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

4.6. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=0555C95F81857146319BF95F320CB458D8F9770FCF78DA288AD65A6E12k1j9J) от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ) работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных [статьями 92](consultantplus://offline/ref=0555C95F81857146319BF95F320CB458DBF17809C67EDA288AD65A6E1219A2E54063418BAE7F0800kDj4J), [117](consultantplus://offline/ref=0555C95F81857146319BF95F320CB458DBF17809C67EDA288AD65A6E1219A2E54063418BAE7D0B05kDjDJ) и [147](consultantplus://offline/ref=0555C95F81857146319BF95F320CB458DBF17809C67EDA288AD65A6E1219A2E54063418BAE7D0B05kDjAJ) ТК РФ.

До проведения специальной оценки условий труда работодатель сохраняет:

выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных [Перечнями](consultantplus://offline/ref=0555C95F81857146319BF95F320CB458D8F17709C1778722828F566C1516FDF2472A4D8AAE7F0Ck0j3J) работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными приказом Гособразования СССР   
от 20 августа 1990 года № 579, или аналогичными [Перечнями](consultantplus://offline/ref=0555C95F81857146319BF95F320CB458D1F9730BCD2A8D2ADB83546B1A49EAF50E264C8AAE7Dk0j8J), утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 1992 года № 611;

гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени - не более   
36 часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее   
7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), предусмотренной для различных видов работ с нормальными условиями труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=0555C95F81857146319BF95F320CB458D8F9770FCF78DA288AD65A6E12k1j9J) от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ.

4.7. Работодатели:

устанавливают 36-часовую неделю для женщин, работающих в образовательных организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если законодательством для отдельных категорий женщин не предусмотрена меньшая продолжительность рабочей недели. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

осуществляют привлечение работников к выполнению в образовательных организациях ремонтно-строительных, иных хозяйственных работ, не входящих в круг основных обязанностей, только с их согласия и за дополнительную оплату;

заработную плату выплачивают не реже, чем каждые полмесяца. Конкретные даты выплаты заработной платы устанавливают правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором;

производят выплату заработной платы в случаях нарушения установленного срока выплаты заработной платы, в том числе за время отпуска, иных выплат, причитающихся работнику, одновременно с начисленной за каждый день просрочки платежа компенсации, в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

производят оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении 1 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории;

в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

:

***4.8. Отдел образования администрации МО «Нукутский район»,***

***МКУ «Центр образования Нукутского района обязуются:***

обеспечивает своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных законодательством, Соглашением и коллективными договорами в пределах своей компетенции;

предусматривает в фонде оплаты труда образовательных организаций объем средств на выплаты стимулирующего характера в размере до 30 процентов средств на оплату труда;

принимает меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников образовательных организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.9. Стороны считают необходимым:

4.9.1. Проводить совместно мониторинг систем оплаты труда в образовательных организациях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной (тарифной) и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его представления определяются сторонами.

4.9.2. Совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда, нормированию труда.

4.9.3. Совершенствовать критерии оценки качества работы работников образовательных организаций для определения размера стимулирующих выплат.

4.9.4. Обращаться в органы государственной власти по вопросам выделения бюджетных средств:

для установления окладов, ставок заработной платы работникам образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций;

для обеспечения размера заработной платы не менее минимального размера оплаты труда;

на стимулирующие выплаты в объеме не менее 30 процентов фонда оплаты труда;

для единовременных денежных выплат педагогическим работникам - молодым специалистам образовательных организаций;

на профессиональную гигиеническую подготовку работников;

на бесплатное прохождение медицинских осмотров (предварительных, периодических).

4.10. В целях повышения социального статуса работника, престижа педагогической профессии и мотивации труда стороны совместно вырабатывают предложения по:

повышению уровня оплаты труда работников;

установлению размеров минимальных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по всем категориям работников;

ежегодному увеличению фонда оплаты труда образовательных организаций на величину фактической инфляции в предшествующем году.

**5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности и исходят из того, что условия труда работников образовательных организаций, предусмотренные трудовыми договорами с ними, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда, закрепленным в статье 211 ТК РФ, Законе Иркутской области от 23 июля 2008 года №58-ОЗ «Об охране труда в Иркутской области», иных нормативных правовых актах.

5.2. ***Отдел образования администрации МО «Нукутский район»,***

***МКУ «Центр образования Нукутского района обязуются:***

5.2.1. Обеспечивает в соответствии со статьей 212 ТК РФ процедуру создания и функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в образовательных организациях.

5.2.2. Обеспечивает разработку нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, с участием Профсоюза в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации   
от 27 декабря 2010 года №1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда», в том числе:

стандартов безопасности труда в организациях,

правил и типовых инструкций по охране труда для образовательных организаций.

5.2.3. Осуществляет учёт и ежегодный анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с обучающимися при проведении образовательной деятельности, обобщает отчётность о происшедших несчастных случаях с обучающимися в организации, осуществляющей образовательную деятельность, за истекший год.

5.2.4. Информирует не позднее апреля текущего года о несчастных случаях, произошедших в отчётном периоде с работниками и обучающимися, а также с обучающимися при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев, выделении образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе па проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

5.2.5.Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательных организаций и охрану труда и здоровья работников и обучающихся в составе субсидий на выполнение государственных услуг (работ), оказываемых образовательными организациями.

5.2.6. Обеспечивает внештатному техническому инспектору труда Нукутской районной организацииПрофсоюза, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профкомов образовательных организаций района беспрепятственное осуществление действийв образовательных организациях, их подразделениях, на рабочих местах в целях осуществления общественного контроля за выполнением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда работников.

5.2.7. Содействует устранению нарушений по охране труда, указанных в представлениях внештатного технического инспектора труда Нукутской районной организации Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов образовательных организаций, представленных руководителям образовательных организаций для устранения выявленных в общественного контроля нарушений требований охраны труда.

**5.3. *Отдел образования администрации МО «Нукутский район»,***

***МКУ «Центр образования Нукутского района****»* **способствуют деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:**

5.3.1. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.2. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим, обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, обязательных психиатрических освидетельствований, профессиональной гигиенической подготовки и оформление медицинских книжек в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров.

5.3.3. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.3.4. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5.3.5. Предоставляют гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 ТК РФ, работникам образовательных организаций, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда. Устанавливают конкретные размеры гарантий и компенсаций конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников в соответствии со статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона   
от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи   
15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

При этом для целей, определенных статьей 7 Федерального закона   
от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ порядком. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном Федеральным законом 28 декабря 2013 года   
№ 426-ФЗ, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.3.6. Формируют на паритетной основе в образовательных организациях комитеты (комиссии) по охране труда и способствуют их деятельности в соответствии с требованиями статьи 218 ТК РФ.

5.3.7. Организуют проведение обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

5.3.8. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

5.3.9. Обеспечивают за счёт средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников,профессиональной гигиенической подготовки и вакцинации их в соответствии со статьёй 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.10. Организуют санитарно-бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.3.11. Обеспечивают условия для осуществления уполномоченными лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда.

Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на него обязанностей и надбавки к заработной плате в размере не менее 20 процентов.

5.3.12. Создают условия для беспрепятственной работы внештатного технического инспектора труда Нукутской районной организации Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов образовательных организаций.

5.3.13. Предусматривают участие внештатного технического инспектора труда Нукутской районной организации Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов образовательных организаций, в расследовании несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.

Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

5.3.14. Устраняют своевременно в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации нарушения по охране труда, указанные в представленияхвнештатного технического инспектора трудаНукутской районной организации Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов образовательных организаций, выданных работодателям для устранения выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

5.3.15. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

5.4.***Районный комитет профсоюза:***

5.4.1. Обеспечивает подготовку заключений на нормативные правовые акты в сфере образования района, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, разработанных в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в образовательных организациях.

5.4.2. Обеспечивает оперативное и практическое руководство внештатной технической инспекцией труда Нукутской районной организации Профсоюза, организацию обучения и проверки знаний требований охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений для внештатного технического инспектора труда.

5.4.3. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда, представляет интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

5.4.4. Организует проведение проверок состояния охраны труда в организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

5.4.5. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации, либо непосредственно на рабочем месте, вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труду не по вине работника.

5.4.6. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов в образовательных организациях, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

5.4.7. Принимает участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.

5.4.8. Организует ежегодное проведение и подведение итогов Общероссийского смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» в Нукутском районе.

5.4.9. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.4.10. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.

5.4.11.Принимает участие в лице своих представителей, включая внештатных технических инспекторов труда Нукутской районной организации Профсоюза, уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций района, в работе комиссий по проверкам обеспечения:

- безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций;

- лечения, оздоровления и (или)отдыха перед началом летней оздоровительной кампании;

- готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года.

5.4.12. Оказывает методическую помощь по вопросам охраны труда в образовательных организациях.

5.5. Стороны совместно:

5.5.1. Обеспечивают разработку методических рекомендаций по совершенствованию системы охраны труда, в том числе по материально- ттехническому обеспечению мероприятий по охране труда.

5.5.2. Содействуют выполнению представлений и требованийглавного технического инспектора трудаИркутской областной организации Профсоюза и представлений внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организацийНукутского района, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда и здоровья.

5.5.3. Регулярно рассматривают проблемы состояния условий и охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

**6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ**

***Стороны Соглашения принимают обязательство:***

6.1. В период действия настоящего Соглашения осуществлять соответствующий мониторинг в сфере образования Иркутской области и принимать согласованные меры, способствующие:

6.1.1. выполнению в образовательных организациях расположенных на территории МО «Нукутский район» норм действующего законодательства в части установления и предоставления социальных льгот и гарантий работникам этих организаций;

6.1.2. внесению изменений в законы Иркутской области в части

расширения перечня работников и размера ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий;

повышения оплаты труда на 25% работникам образовательных организаций, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);

выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам в сельской местности;

6.1.3. организации и финансированию летнего оздоровления и отдыха детей работников образования;

6.1.4. организации оздоровления работников сферы образования , в том числе нуждающихся в медицинской реабилитации;

6.1.5. соблюдению прав и гарантий педагогических работников, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на получение мер социальной поддержки по возмещению расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в части отопления и освещения;

6.1.6. освобождению от уплаты налога на сумму ежемесячной денежной компенсации, выплачиваемой педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных организаций расположенных на территории МО «Нукутский район» на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий.

6.2. Оказывать содействие деятельности Совета ветеранов педагогического труда.

***Отдел образования администрации МО Нукутский район,***

***МКУ «Центр образования Нукутского района» обязуются:***

6.3. Обеспечить выплату педагогическим работникам образовательных организаций (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной компенсации на приобретение методической литературы и периодических изданий в полном объеме и размерах, определенных действующим законодательством.

Данная компенсация выплачивается одновременно с заработной платой без предъявления подтверждающих документов, в том числе в период временной нетрудоспособности или нахождения работников в отпусках, предусмотренных трудовым законодательством (трудовых, учебных, по уходу за ребенком, дополнительных и т.п.), а также лицам из числа работников образовательных учреждений, предприятий и организаций, выполняющим педагогическую работу на условиях совместительства, если по основной должности эта компенсация не предусмотрена.

6.4. Обеспечить в случае направления работника в командировку, в т.ч. для повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров сохранение за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы, оплату командировочных расходов (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

6.5. Выплачивать единовременное денежное пособие молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступающим к работе по специальности в образовательных учреждениях в размере 20000 рублей.

6.2. Частично финансировать культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, проводимые первичными профсоюзными организациями.

6.3. Компенсировать потерянный в результате вынужденного правомерного отказа от работы заработок выплатой компенсации за эти дни среднемесячной заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

***Отдел образования администрации МО Нукутский район,***

***МКУ «Центр образования Нукутского района»***

***и районный комитет Профсоюза обязуются:***

6.4. Организовывать и финансировать проведение среди работников образования спортивных и культурно-массовых мероприятий: спартакиад, туристических слетов, смотров художественной самодеятельности и др.

**7. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

***Отдел образования администрации МО Нукутский район,***

***МКУ «Центр образования Нукутского района» обязуются***

7.1. Соблюдать права и гарантии, способствовать деятельности профсоюзных организаций, для чего:

предоставлять выборным органам районной профсоюзной организации бесплатное помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям с отоплением и освещением, средствами связи, а также обеспечивать условия и предоставлять помещения для проведения массовых профсоюзных мероприятий;

освобождать членов тех или иных профсоюзных органов от основной работы с сохранением среднего заработка для участия их в работе собраний, конференций, заседаний профсоюзных органов, занятий на курсах, семинарах и других мероприятиях, проводимых по линии Профсоюза;

своевременно рассматривать письменные обращения и предложения профсоюзных органов, давать на них мотивированные ответы о результатах рассмотрения таких обращений;

не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов (для реализации ими уставных задач Профсоюза) образовательных организаций (и подразделений), где работают члены Профсоюза;

ежемесячно и бесплатно удерживать по личным заявлениям членов Профсоюза членские профсоюзные взносы и перечислять их на счета профсоюзных органов;

***МКУ «Центр образования Нукутского района» рекомендует:***

7.2. Производить работникам, выполняющим обязанности руководителей первичных профсоюзных организаций на неосвобожденной основе, доплату за участие в работе коллегиальных органов управления организацией, в разработке и принятии локальных нормативных актов учреждения и другой деятельности в интересах соблюдения социально-трудовых прав работников.

***Районный комитет Профсоюза обязуется:***

7.3. Выступить учредителем специального приза Профсоюза победителям муниципальных конкурсов «Учитель года», «Преподаватель года» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

7.4. Продолжить обучение профсоюзных работников, правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и других представителей профсоюзного актива по вопросам действующего законодательства.

7.5. Стороны совместно содействуют:

7.5.1. Созданию профсоюзных организаций в тех образовательных организациях, где профсоюзные организации отсутствуют;

7.5.2. Заключению в образовательных организациях коллективных договоров.

7.6. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

7.6.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

7.6.2. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.6.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организации и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

7.6.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников.

7.6.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников - не членов Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета организации на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере, установленном коллективным договором, соглашением. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

7.6.6. Содействовать профсоюзным органам в использовании информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

7.7. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

7.7.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в организации; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перемещение или временный перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

7.7.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций - с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.7.3. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в образовательной организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором.

**8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

***Стороны Соглашения договорились:***

8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет.

8.2. В течение месяца со дня подписания настоящего Соглашения:

- сторонами Соглашения разрабатывается и утверждается на совместном заседании коллегиальных органов План мероприятий по выполнению принятых обязательств;

- текст Соглашения и План мероприятий по его выполнению доводятся:

МКУ «Центр образования Нукутского района – до сведения муниципальных образовательных организаций;

Районным комитетом Профсоюза – до сведения первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза;

* МКУ «Центр образования Нукутского района» обеспечивает уведомительную регистрацию Соглашения в министерстве труда и занятости Иркутской области
* Районный комитет Профсоюза – в Областном комитете Профсоюза.

8.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется его сторонами. Информация о ходе выполнения Соглашения ежегодно заслушивается на совместном заседании коллегиальных органов сторон Соглашения и доводится до сведения работников образовательных организаций.

8.4. В течение действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке вносить в него изменения и дополнения, отказываться от выполнения тех или иных принятых на себя обязательств. Все изменения и дополнения в настоящее Соглашения вносятся по взаимной договоренности сторон и в порядке, предусмотренном законодательством.

8.5. Стороны несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8.6. Настоящее Соглашение подписано 1 июня 2018 года в п. Новонукутский в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписано « 1 июня » 2018 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мэр муниципального  образования  «Нукутский район»  С.Г. Гомбоев | Начальник отдела  образования администрации  МО «Нукутский район»  Директор МКУ «Центр образования Нукутского района»  Л.А.Антипова  А.П.Тапхарова | Председатель Нукутской районной  организации Профсоюза  работников народного образования  и науки Российской Федерации  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  С.Я.Зурбанова |

Приложение 1

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при выполнении педагогический работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность, по которой присвоена квалификационная категория | Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1 |
| 1 | 2 |
| Учитель, преподаватель | Воспитатель (независимо от места работы);  Социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ) |
| Старший воспитатель | Воспитатель |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки | Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки" (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания) |
| Руководитель физвоспитания | Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре, тренер-преподаватель; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ) |
| Мастер производственного обучения | Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной  специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю) |
| Учитель трудового обучения (технологии) | Мастер производственного обучения, инструктор по труду |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед | Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |
| Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования | Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер |
| Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер | Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования |
| Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП | Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре |
| Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования | Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении |
| Учитель общеобразовательного учреждения | Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования |

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника и представления руководителя образовательной организации.